



Призрак ответственности за сексуальные домогательства в России

Белова Татьяна

Определение сексуального домогательства

- “ **Общая рекомендация № 19 (1992) КЛЖД, касающаяся насилия в отношении женщин (ст. 11, п. 18)**
- “ Директива Европейского парламента и Совета Европейского Союза 2006/54/ЕС от 5 июля 2006 г. об имплементации принципа равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин в вопросах занятости и доступа к работе (ст. 2)
- “ *Конвенция об искоренении насилия и домогательств в сфере труда – определение термина «насилие и домогательства»



Определение комитета по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин

- “ Под сексуальными домогательствами понимаются, в частности, такие виды **нежелательного** сексуально мотивированного поведения, как физический контакт и приставание, реплики с сексуальным подтекстом, показ порнографических материалов и сексуальные притязания, будь то в форме высказываний или действий.
- “ Quid pro quo harassment («услуга за услугу») & hostile working environment (враждебная рабочая среда)



Где точно не стоит искать определение сексуального домогательства?

- “ В законодательстве РФ.
- “ Россия ратифицировала Европейскую социальную хартию, но не признала для себя обязательной положение ст. 26 о праве работника на защиту своего достоинства по месту работы
- “ NB: ст. 2 ТК РФ, ст. 151 ГК РФ, ст. 133 УК РФ

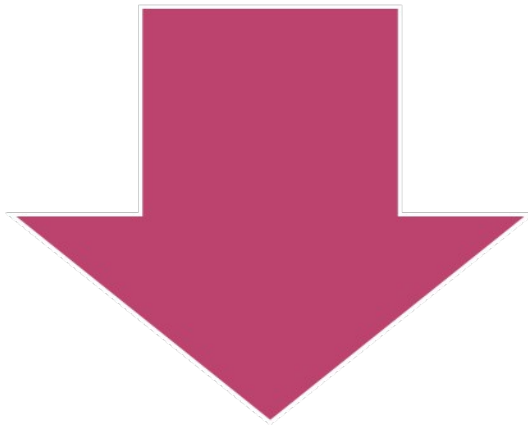


УК РФ ст. 133 Понуждение к действиям сексуального характера

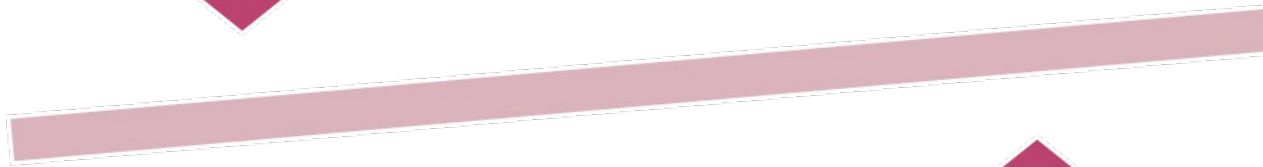
“ «Понуждение лица к половому сношению, мужеложству, лесбиянству или совершению иных действий сексуального характера **(1)** путем шантажа, угрозы уничтожением, повреждением или изъятием имущества либо **(2)** с использованием материальной или иной зависимости потерпевшей/потерпевшего».



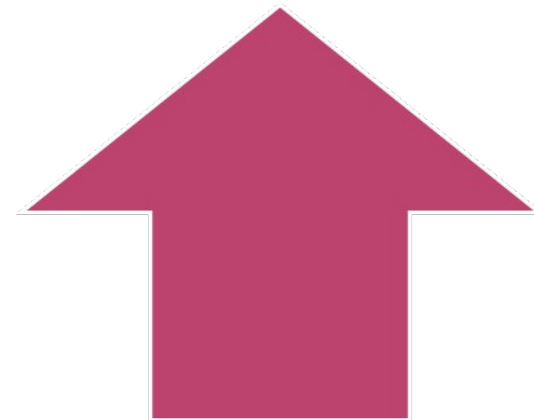
Право на частную жизнь



+ обязательство
государства
защищать это
право (широкое
понимание)



право быть
оставленным в
покое (узкое
понимание)



Какие меры предпринимаются государствами?

“ Ряд государств приняли соответствующие законодательные положения, касающиеся сексуальных домогательств на рабочем месте:

Уголовное законодательство	Индия, Танзания, Франция
Трудовой кодекс	Чили, Таиланд
Закон о сексуальных домогательствах	Бразилия, Белиз, Филиппины, Израиль
Закон о равенстве и дискриминации по признаку пола	Япония, Южная Африка
Национальное законодательство о правах человека	Канада, Фиджи, Новая Зеландия
Закон о безопасных условиях труда	Нидерланды



Опыт США

- “ В 1965 г. законодательно признали правонарушением «незаконную практику нанимателя, который угрожает работнику увольнением, снижением зарплаты либо как-то иначе дискриминирует его в льготах, преимуществах, времени и условиях работы по причине его расы, цвета кожи, религии, пола или национальной принадлежности».
 - “ Внесенные в 1991 г. дополнения к Акту о гражданских правах предоставило право требовать получения компенсационных сумм.
 - “ В 1992 г. Верховный Суд США разъяснил, что студентки, пострадавшие от сексуальных домогательств, вправе требовать соответствующего возмещения от учебных заведений.
 - “ В 1993 г. Верховный Суд США постановил, что пострадавшей от сексуального домогательства не нужно специально доказывать факт связанных с этим психических страданий.
-



Опыт Франции

- “ Определение сексуального домогательства на рабочем месте и санкции;
- “ Связь с ответственностью за дискриминацию;
- “ Ответственность работодателя;
- “ Пострадавшая не обязана доказывать факты сексуального домогательства;
- “ С согласия работника профсоюзная организация может инициировать разбирательство перед советом трудовых судей и выступить стороной в гражданском суде;
- “ НКО, специализирующиеся на борьбе с насилием в отношении женщин, могут также выступить стороной в процессе.



Что нужно изменить?

- “ Предусмотреть законодательный запрет сексуальных домогательств;
- “ Проводить государственную политику, обеспечивающую противодействие сексуальным домогательствам, создание или упрочение механизмов правоприменения и мониторинга;
- “ Осуществлять информационно-разъяснительные мероприятия, обучение и профессиональную подготовку с применением гендерно чувствительного подхода;
- “ Обеспечить действенные средства проверок и разбирательств случаев сексуальных домогательств с участием служб инспекции труда, НКО, других компетентных органов

